

Cortix recrute au Forum de l'emploi de Mérignac

Vendredi 13 février au Pin Galant de Mérignac (de 9h30 à 12h30 et de 14h à 17h30)

Cortix participe pour la deuxième année consécutive en région bordelaise, au forum de l'emploi le vendredi 13 février 2009 dans le pavillon du Pin Galant à Mérignac, aux côtés des sociétés qui recrutent sur la région. Une dizaine de postes sont à pourvoir chez le leader de la création de sites internet pour les TPE et PME.

Plusieurs postes à pourvoir

Entreprise en pleine croissance, acteur de l'emploi et recruteur important au plan national et européen (près de 300 collaborateurs en Europe fin 2008), Cortix souhaite renforcer ses équipes. Plusieurs postes sont proposés : **des commerciaux pour l'agence commerciale de Bordeaux, 1 Chef de Projet fonctionnel** (gestion des projets de développement du Système d'Information interne), **1 développeur php mySQL, 1 responsable infrastructure et 1 chargé(e) de contentieux pour le siège social situé à Mérignac**. Christelle TREMPONT et Emilie GOETSCHY, responsables du recrutement chez Cortix, recevront les candidats dont la motivation et la mobilité seront des atouts déterminants...

Cortix l'employeur...

Avec 14 agences en France et une trentaine à terme en Europe, Cortix ne cesse de se développer. Son siège compte aujourd'hui près de 60 collaborateurs. Afin d'anticiper la croissance de ses effectifs, Cortix prévoit le renforcement de ses équipes administratives, stratégiques et d'encadrement. Pour répondre au mieux à ses besoins, l'expérience et la connaissance de contextes d'entreprise ayant connu une forte et rapide croissance seront des critères déterminants dans la recherche des profils. Le « côté international » du candidat sera aussi fortement apprécié puisque le siège est aujourd'hui largement mis à contribution dans le cadre du développement européen.

INFORMATIONS CORTIX EMPLOI

Plus de 100 recrutements par an pour l'activité France

- Essentiellement des profils « force de vente » pour les 14 agences en France.
- Des profils « services Support » dans le cadre de la structuration des équipes Siège : Direction des Systèmes d'Information, Direction Administrative et Financière, Marketing, Service Relation Clients, etc.

De nombreux CV, une réponse rapide

- Environ 1 200 CV reçus / mois
- Une réponse apportée à tous les candidats
- Une démarche qualité par des présélections téléphoniques et un suivi personnalisé des candidatures retenues
- Cortix favorise également la cooptation comme mode de recrutement en plus des différents modes de recrutement dits « classiques »

La promotion interne : moteur de développement

Sur 14 Directeurs d'Agence, près de la moitié est issue de la promotion interne. Les 2 Directeurs Régionaux de Cortix ont commencé « sur le terrain » en tant que commerciaux, avant de prendre la direction d'une agence puis d'un réseau de 7 agences chacun. Des postes de management intermédiaire existent dans les agences : les Responsables Groupe de Vente qui encadrent et accompagnent 3 commerciaux. Par ailleurs, pour ses postes basés au siège, Cortix favorise les **contrats de professionnalisation** et les **stages** de moyenne ou longue durée pouvant déboucher sur des CDI.